

**CÁTEDRA IRSST-UFV I+D+i en FOMENTO DE
LA CULTURA, EDUCACIÓN E INCLUSIÓN EN
SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR**

MEMORIA TÉCNICA 25/26

Índice

01. OBJETIVOS

- 1.1. Objetivos Generales
- 1.2. Objetivos Específicos

02. DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES Y PROYECTOS

- 2.1. INVESTIGACIÓN Y DIVULGACIÓN
- 2.2. CICLOS DE CONFERENCIAS
- 2.3. PROGRAMA DE PAUSAS ACTIVAS
- 2.4. PREMIOS
- 2.5. FONDO BIBLIOGRÁFICO
- 2.6. INNOVACIÓN Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

03. PÁGINA WEB

04. METODOLOGÍA Y SEGUIMIENTO

- 4.1. Metodología
- 4.2. Seguimiento

05. CONCLUSIONES

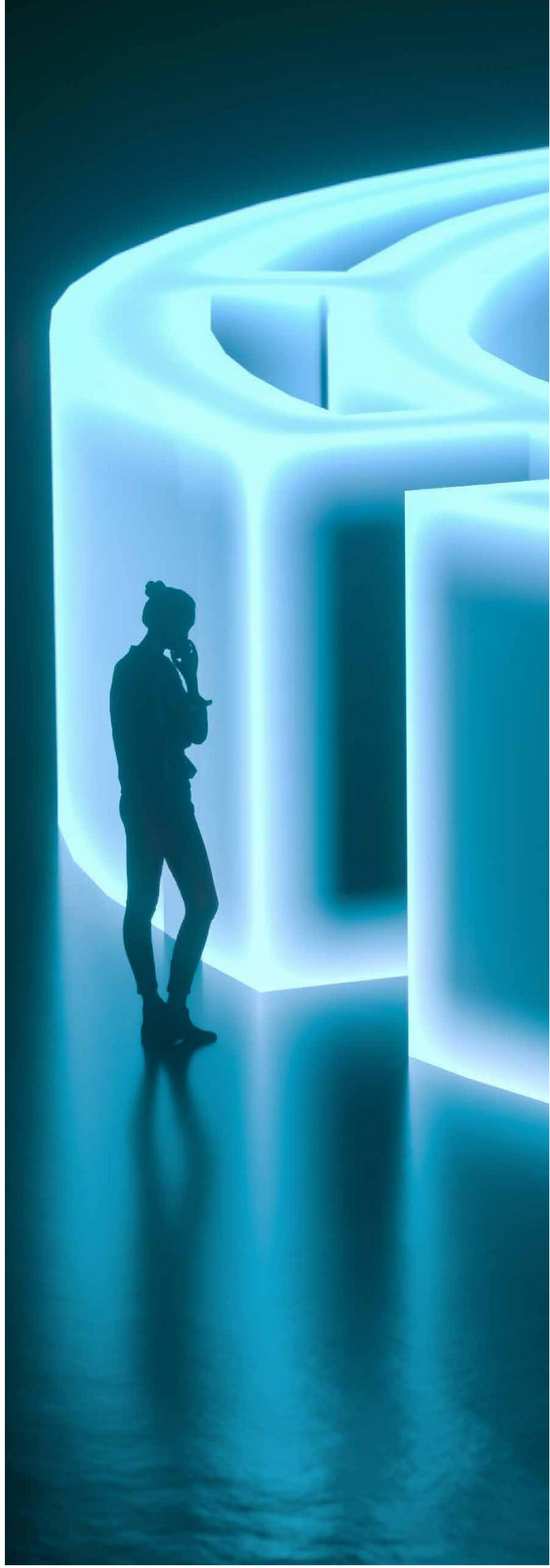
06. RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES

Introducción

La creación de una línea de I+D+i orientada a la investigación de los efectos de las condiciones de trabajo en la salud de los trabajadores, así como la difusión de conocimientos en materia de prevención de riesgos laborales constituyen unos de los grandes ejes del vigente VII Plan director de la Comunidad de Madrid.

En este marco se ha constituido la Cátedra IRSST-UFV I+D+i en fomento de la cultura, educación e inclusión en seguridad, salud y bienestar.

Durante el curso académico 2025-2026, la Cátedra ha continuado desarrollando y consolidando las acciones iniciadas en el curso anterior. Esta memoria recoge las principales actividades realizadas a lo largo del año, que han servido para fortalecer las bases de los proyectos en marcha y preparar nuevas fases de implementación y evaluación.



01. OBJETIVOS

1.1. OBJETIVOS GENERALES (OG)

La Cátedra tiene como finalidad consolidarse como una plataforma estable de investigación, desarrollo e innovación (I+D+i) en el ámbito de la prevención de riesgos laborales. Su enfoque se centra en la investigación aplicada, el desarrollo práctico y la innovación, promoviendo la formación, la divulgación y la transferencia de conocimiento. Se presta especial atención al fomento de la cultura preventiva en el ámbito educativo y a la inclusión de colectivos vulnerables.

En este marco, se establecen tres grandes objetivos estratégicos:

1. **Impulsar la investigación, el desarrollo y la innovación** en prevención de riesgos laborales, con especial atención a colectivos vulnerables, personas con diversidad funcional, diversidad generacional, migrantes y otros grupos sensibles.
2. **Difundir y facilitar la transferencia del conocimiento** en materia de seguridad, salud y bienestar laboral, mediante publicaciones, jornadas técnicas y recursos accesibles.
3. **Promover la formación de técnicos, expertos, investigadores y docentes**, integrando la cultura preventiva en los planes de estudio y fomentando la innovación educativa.

1.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS (OE)

- a. Establecer las bases para el desarrollo de proyectos de I+D+i centrados en la prevención de riesgos laborales en colectivos vulnerables.
- b. Fomentar la creación de productos y servicios innovadores en prevención, a través de benchmarking internacional, análisis de materiales y tecnologías emergentes.
- c. Impulsar la innovación educativa mediante herramientas como videojuegos, gamificación o laboratorios virtuales, con especial atención a la accesibilidad y la inclusión.
- d. Organizar jornadas de divulgación técnica y tecnológica que promuevan la cultura preventiva.
- e. Apoyar la realización de eventos científicos, técnicos, deportivos o de responsabilidad social con enfoque inclusivo.
- f. Difundir las actividades de la Cátedra y los avances en prevención a través de los canales institucionales de la UFV.
- g. Publicar resultados de investigaciones en medios técnicos y científicos especializados.
- h. Fomentar el liderazgo preventivo y la actualización continua en el ámbito del Máster en Prevención de Riesgos Laborales.
- i. Integrar contenidos relacionados con la seguridad y salud en los planes de estudio y en las prácticas de laboratorio.
- j. Promover entornos laborales accesibles e inclusivos.
- k. Apoyar y reconocer la excelencia académica mediante premios a Trabajos de Fin de Grado y Fin de Máster relacionados con la prevención de riesgos laborales.
- l. Impulso de proyectos de innovación en gestión de la prevención, sostenibilidad, impacto de la digitalización en materia preventiva, movilidad, etc.

02. DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES Y PROYECTOS

A continuación, se describen las actividades y proyectos realizados por la Cátedra y su impacto en los objetivos generales (OG) y objetivos específicos (OE) numerados en el apartado anterior.

2.1. INVESTIGACIÓN Y DIVULGACIÓN (OG:2 – OE: d, e, f, g, I)

V CONGRESO INTERNACIONAL PREVENICIONAR

En el marco del **V Congreso Internacional Prevencionar**, celebrado del 24 al 26 de septiembre de 2025 en el Palacio de Hielo (Madrid), se presentó el “**Programa de pausas activas en el trabajo**”, orientado a reducir el sedentarismo y fomentar hábitos saludables en el entorno laboral (disponible en el portal Prevencionar).

La exposición puso de relieve los beneficios del programa en la mejora del bienestar y la reducción de molestias musculoesqueléticas, evidenciando su eficacia como intervención preventiva.

OBJETIVOS DE LA PARTICIPACIÓN:

- Difundir estrategias de promoción de la salud en el trabajo.
- Evidenciar la efectividad de las pausas activas.
- Impulsar la transferencia de conocimiento en prevención.

Esta actividad destacó la importancia de implementar **soluciones prácticas y de bajo coste** para mejorar la salud de los trabajadores y prevenir riesgos laborales.



ACCESO A PÓSTER

XIII CONGRESO INTERNACIONAL DE LA ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE CIENCIAS DEL DEPORTE

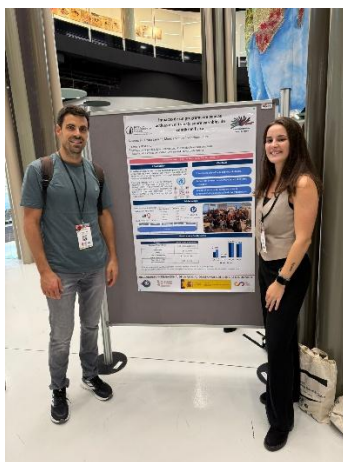
En el contexto del congreso celebrado del 1 al 3 de octubre de 2025 en la Universidad Miguel Hernández (Elche), se participó mediante la presentación de un póster científico centrado en un **programa de pausas activas en el entorno laboral**.

El trabajo presentó los efectos de una intervención de seis semanas, en la que se observaron mejoras en variables de condición física como la **fuerza del tren inferior y la flexibilidad**, poniendo de manifiesto el impacto positivo de este tipo de programas en trabajadores.

OBJETIVOS DE LA PARTICIPACIÓN:

- Comunicar resultados de investigación aplicada en salud laboral.
- Analizar los efectos de intervenciones breves sobre la condición física.
- Contribuir al intercambio científico en el ámbito de las ciencias del deporte.

La participación permitió reforzar la evidencia sobre la utilidad de intervenciones sencillas, accesibles y de bajo coste como herramienta para la **promoción de la salud y la prevención de riesgos laborales**.



9º CONGRESO NACIONAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES ZARAGOZA

En el marco del congreso celebrado los días 6 y 7 de noviembre de 2025 en el Paraninfo de la Universidad de Zaragoza, se participó como asistente en el **9º Congreso Nacional de Prevención de Riesgos Laborales de Zaragoza**.

La actividad consistió en la asistencia a diversas sesiones y ponencias centradas en temáticas de actualidad, entre las que destacaron la **inteligencia artificial aplicada a la prevención**, el **impacto del cambio climático en la salud laboral** y la **ergonomía digital**. Asimismo, se abordaron cuestiones clave como los **riesgos psicosociales**, la atención a **colectivos vulnerables** y las nuevas tendencias en seguridad y salud en el trabajo.

OBJETIVOS DE LA PARTICIPACIÓN:

- Actualizar conocimientos en prevención de riesgos laborales.
- Identificar nuevas líneas de actuación e innovación en el sector.
- Profundizar en los retos emergentes en salud laboral.

Esta participación permitió incorporar **enfoques innovadores y actualizados**, contribuyendo al desarrollo de futuras actuaciones en el ámbito de la prevención y la promoción de la salud en el trabajo.



III CONGRESO DE UNIVERSIDADES PROMOTORAS DE SALUD

En el marco del congreso celebrado del 26 al 28 de noviembre de 2025 en la Universidad de Málaga, se participó como ponente en el **III Congreso de Universidades Promotoras de Salud**, mediante la presentación de la comunicación titulada “**Impacto de un programa de Pausas Activas en el Trabajo**”, integrada en las sesiones oficiales del programa científico.

La exposición permitió compartir los resultados del programa en el ámbito universitario, contribuyendo a la difusión de iniciativas orientadas a la promoción de la salud y el bienestar laboral. Asimismo, la participación incluyó la asistencia a diversas ponencias centradas en estrategias de salud y calidad de vida en el entorno académico.

OBJETIVOS DE LA PARTICIPACIÓN:

- Difundir resultados de investigación en promoción de la salud.
- Intercambiar experiencias con otras universidades promotoras de salud.
- Actualizar conocimientos en bienestar y salud en el entorno universitario.

Esta actividad, desarrollada por integrantes de la **Cátedra IRSST-UFV** reforzó la proyección científica del trabajo realizado y favoreció la integración de enfoques innovadores en promoción de la salud.



31.º CONGRESO ANUAL DEL COLEGIO EUROPEO DE CIENCIAS DEL DEPORTE (ECSS LAUSANNE 2026)

En el marco del congreso celebrado del 7 al 10 de julio de 2026 en Lausana (Suiza), el codirector de la **Cátedra IRSST-UFV**, **Enrique Colino**, participó como ponente en el **ECSS Lausanne 2026 (European College of Sport Science)**, mediante la presentación de la comunicación titulada **“Age and Adherence Shape Functional Adaptations to a 6-Week Workplace Active Breaks Programme in Female University Administrative Employees”**, integrada en las sesiones oficiales del programa científico. La exposición permitió compartir los resultados de una investigación centrada en la influencia de la edad y la adherencia sobre las adaptaciones funcionales derivadas de un programa de pausas activas en trabajadoras administrativas universitarias. Asimismo, la participación incluyó la asistencia a diversas ponencias y sesiones científicas relacionadas con la actividad física, la salud laboral y la promoción de estilos de vida saludables en diferentes contextos poblacionales.

OBJETIVOS DE LA PARTICIPACIÓN:

- Difundir resultados de investigación sobre promoción de la actividad física en el entorno laboral.
- Intercambiar conocimiento y experiencias con investigadores internacionales del ámbito de las ciencias del deporte y la salud.
- Actualizar conocimientos sobre estrategias de intervención orientadas a mejorar la salud y el bienestar de las personas trabajadoras.

Esta actividad, desarrollada por integrantes de la **Cátedra IRSST-UFV**, reforzó la proyección internacional de la investigación realizada y favoreció el establecimiento de nuevas oportunidades de colaboración científica en el ámbito de la promoción de la salud en el trabajo.



ENVÍO DEL ARTÍCULO CIENTÍFICO A LA REVISTA MDPI

En el marco de las actividades de investigación desarrolladas por la Cátedra IRSST-UFV, se ha realizado el envío del artículo científico titulado “**Age and Adherence are Associated with Functional Adaptations to a 6-Week Workplace Active Breaks Programme in Female University Administrative Employees**”, correspondiente a la Fase I del Plan de Actividades, para su consideración en una revista científica de la editorial **MDPI**.

Actualmente, el artículo se encuentra pendiente de evaluación editorial y revisión, a la espera de su eventual aceptación para publicación en alguna de las revistas de la editorial. Su envío constituye un paso relevante dentro de la estrategia de difusión científica de la Cátedra, orientada a transferir los resultados de la investigación desarrollada a la comunidad académica y profesional.

2.2. CICLOS DE CONFERENCIAS (OG: 2,3 - OE: h, i)

En línea con los objetivos definidos en el curso anterior y en colaboración con la Facultad de Educación y Psicología de la UFV, se ha dado continuidad al ciclo de conferencias orientado a integrar la cultura preventiva en la formación inicial del profesorado. Como elemento diferencial, esta iniciativa fue reconocida el 1 de septiembre de 2025 como **Proyecto de Innovación Docente**, reforzando su carácter estratégico y su consolidación institucional.

En este marco, se han desarrollado cuatro jornadas formativas, manteniendo la estructura previa y con el objetivo de **formar a futuros docentes en competencias preventivas aplicadas al ámbito educativo**, adaptando los contenidos a asignaturas específicas de los grados en Educación Infantil y Primaria:

- **Jornada 1 (21 de octubre de 2025):** centrada en la seguridad en laboratorios, impartida por Fernando Novillo, dirigida a estudiantes del Grado en Educación Primaria en la asignatura de Ciencias Experimentales.

- **Jornada 2 (28 de octubre de 2025):** dedicada a la prevención y los factores que influyen en la exploración del medio, impartida por Ricardo Torrecillas, dirigida a estudiantes del Grado en Educación Infantil en la asignatura de Conocimiento del Medio.
- **Jornada 3 (30 de octubre de 2025):** orientada a la prevención de accidentes en el aula, impartida por Ana Gallego, dirigida a estudiantes del Grado en Educación Infantil en la asignatura de Infancia y Salud.
- **Jornada 4 (11 de febrero de 2026):** centrada en el cuidado de la voz, impartida por Marina Díez, dirigida a estudiantes de los Grados en Educación Infantil y Primaria en la asignatura de Técnicas de Comunicación Eficaz.

Estas jornadas no solo dieron continuidad a la línea de trabajo iniciada en cursos anteriores, sino que también generaron un **impacto positivo en la percepción y el conocimiento del alumnado** sobre la prevención de riesgos en contextos educativos. Los resultados de los cuestionarios pre y post intervención evidenciaron un aumento significativo en la valoración de la importancia de los contenidos, así como una mejora en el nivel de conocimientos, especialmente entre el alumnado sin formación previa en prevención.

La satisfacción general fue muy elevada: los participantes valoraron positivamente los contenidos, destacaron la utilidad de los recursos didácticos y señalaron la aplicabilidad de los aprendizajes en su futura labor docente. Estos resultados consolidan la efectividad del programa y refuerzan el papel de la universidad en la promoción de una **cultura preventiva sólida desde la formación inicial del profesorado**.



[ACCESO A DOCUMENTO](#)

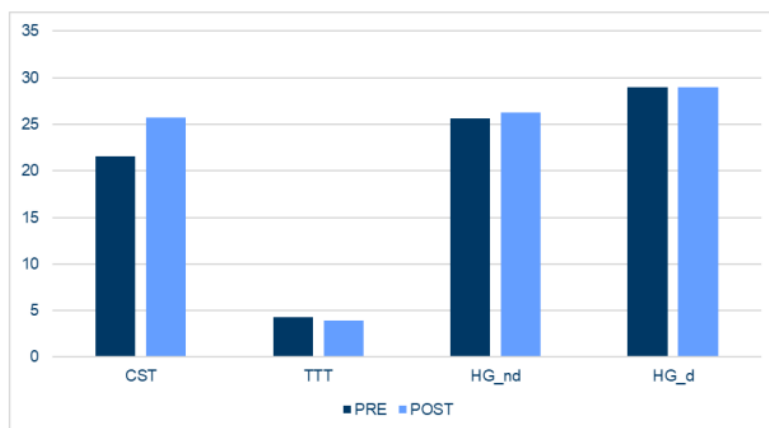
2.3. PROGRAMA DE PAUSAS ACTIVAS (OG: 1 - OE: a, b, h)

El **Programa de Pausas Activas** continúa consolidándose como una iniciativa estratégica de la Cátedra IRSST-UFV para la promoción de hábitos saludables e inclusivos en el entorno laboral universitario. En esta edición 2025–2026, se mantuvo su objetivo de fomentar la incorporación de pausas breves y guiadas durante la jornada laboral, contribuyendo a mejorar la salud física, el bienestar psicológico y la cultura preventiva del personal.

El programa se desarrolló a lo largo de seis semanas, iniciándose el **19 de enero de 2026** tras una fase inicial de captación y evaluación pretest realizada los días 15 y 16 de enero. Las sesiones, de 15 minutos de duración, se llevaron a cabo de lunes a viernes en horario de media mañana, incorporando como mejora organizativa la posibilidad de elegir entre dos turnos diarios, lo que favoreció la participación y elevó la tasa de asistencia hasta el **56%**, superando la edición anterior.

La intervención estuvo dirigida al personal de administración y servicios (PAS) del Módulo 1 del edificio central de la UFV, ampliando su alcance a todas las plantas. Se registraron 66 personas inicialmente, con una muestra final de **25 participantes** (23 mujeres y 2 hombres). Además, se contempló la inclusión de un grupo control de 12 personas, si bien sus datos no fueron incorporados al análisis final debido a limitaciones en su tamaño y comparabilidad, lo que constituye un aspecto relevante a considerar en futuras ediciones para reforzar el diseño metodológico.

La evaluación del programa se realizó mediante un enfoque integral que combinó cuestionarios validados (GPAQ, EVS, NMQ y WHO-5) y pruebas físicas aplicadas en pretest y posttest. En relación con los resultados, destaca especialmente la **mejora significativa en la fuerza del tren inferior**, evaluada mediante el Chair Stand Test, con un incremento medio de 21,60 a 25,68 repeticiones (+4,08), lo que evidencia una mejora clara en la capacidad funcional de los participantes.



Por el contrario, otras variables físicas mostraron cambios más discretos. La flexibilidad, medida a través del Toe Touch Test, y la fuerza de prensión manual (Handgrip) se mantuvieron estables, lo que sugiere que este tipo de capacidades podría requerir intervenciones más específicas o prolongadas en el tiempo para generar adaptaciones relevantes.

En cuanto a los cuestionarios, los resultados reflejaron **cambios moderados y heterogéneos**. Se observó un ligero incremento en el nivel de actividad física semanal, así como una leve mejora en el bienestar psicológico (WHO-5), mientras que variables como el estilo de vida saludable o el tiempo sedentario se mantuvieron prácticamente estables. En relación con las molestias musculoesqueléticas, se registró una **tendencia a la disminución o estabilización**, especialmente en zonas como hombros, cuello o espalda, sin que se produjeran incrementos relevantes tras la intervención.

Desde el punto de vista cualitativo, la valoración del programa fue muy positiva, con un 100% de respuestas favorables y un alto grado de satisfacción. Los participantes destacaron la utilidad de las pausas para reducir la sensación de sedentarismo, mejorar la activación física y favorecer la interacción social en el entorno laboral. Asimismo, cerca del 90% percibió mejoras en su productividad, lo que pone de relieve el impacto del programa más allá del ámbito estrictamente físico.

Por último, el programa volvió a tener un impacto muy relevante en la formación de los estudiantes implicados, quienes participaron activamente en su desarrollo en el marco de sus Trabajos Fin de Grado. Esta experiencia favoreció un aprendizaje aplicado, el desarrollo de competencias profesionales y una mayor conciencia sobre la importancia de la promoción de la salud en el entorno laboral.

Los resultados refuerzan la eficacia del programa como una **intervención viable, sostenible y con impacto positivo**, especialmente en la mejora de la capacidad funcional y en la percepción de bienestar, consolidando su valor como modelo replicable en otros entornos de trabajo.



[ACCESO A DOCUMENTO](#)

2.4. PREMIOS (OG: 1,3 - OE: h, l, j, k)

ENTREGA DE PREMIOS PARA LA II EDICIÓN DEL CONCURSO AL TFM INCLUSIVO EN SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR

De acuerdo con las bases publicadas el 3 de marzo de 2025, el jurado emitió su fallo el 2 de diciembre de 2025 tras la evaluación de las candidaturas presentadas a la **II Edición del Concurso al Mejor Trabajo Fin de Máster Inclusivo en Seguridad, Salud y Bienestar**, organizado por la Cátedra IRSST-UFV. Los galardones reconocieron aquellos trabajos que mejor integran la prevención de riesgos laborales con la inclusión y el bienestar de colectivos vulnerables.

El primer premio fue concedido a **Antonio Moreno**, por su Trabajo Fin de Máster titulado *“Evaluación de riesgos laborales y planificación preventiva en una empresa de comercialización de productos ultracongelados en el sector residencial”*. Durante su intervención, el autor destacó cómo la elaboración del trabajo le permitió conectar su experiencia personal con la realidad preventiva, señalando que su motivación surgió a partir de la convocatoria del premio y que el máster le ha llevado a reflexionar sobre la adaptación y el servicio desde una perspectiva profesional y personal.

El segundo premio fue otorgado a **Juana Taboso**, por su TFM *“Evaluación de riesgos laborales y planificación preventiva del centro especial de empleo Jardinclus S.L.”*. En su intervención, agradeció al jurado y al profesorado del máster, poniendo en valor la importancia de visibilizar las necesidades de los centros que trabajan con personas con discapacidad y subrayando el derecho de estos trabajadores a desarrollar su actividad en condiciones adecuadas de seguridad y bienestar.

La entrega de premios estuvo a cargo de **Eduardo Simal**, director del Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales de la UFV, quien hizo entrega del primer galardón, y de **Mónica Samper**, codirectora de la Cátedra IRSST-UFV, responsable de la entrega del segundo premio. El acto contó, además, con la presencia de **María Sánchez**, directora de la Unidad de Educación Ejecutiva, y de **Martha Pulido Pingarrón**, secretaria general del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST), quien felicitó a los premiados y destacó el papel de la investigación universitaria como herramienta clave para mejorar la salud y el bienestar laboral en la Comunidad de Madrid.

En su intervención, Martha Pulido subrayó la coherencia de los trabajos premiados con los objetivos de la Cátedra, poniendo de relieve el compromiso institucional con el apoyo a los centros especiales de empleo y con la promoción de una cultura preventiva inclusiva. Asimismo, destacó que todos los trabajadores, independientemente de sus condiciones, deben poder desempeñar su labor en entornos seguros y saludables.

El acto puso de manifiesto el compromiso de la Universidad Francisco de Vitoria con una formación orientada a la **excelencia investigadora y a la transformación social**, consolidando el papel de la Cátedra IRSST-UFV como referente en el ámbito de la prevención inclusiva y en la integración de la cultura preventiva en la formación universitaria.



ENTREGA DE PREMIOS PARA LA I EDICIÓN DEL CONCURSO AL TFG EN SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR

En el marco de la Semana Europea de la Seguridad y Salud en el Trabajo, la Universidad Francisco de Vitoria (UFV) celebró el acto de entrega de premios de la **II Edición del Concurso de Trabajos Fin de Grado (TFG)**, organizado por la Cátedra IRSST-UFV. El evento tuvo lugar el 23 de octubre, reuniendo a representantes institucionales del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST), de la UFV, de Quirónprevención, así como a estudiantes premiados, tutores, familiares y miembros de la comunidad universitaria.

Durante la apertura, **Alberto López Rosado**, vicerrector de Investigación de la UFV, puso en valor el papel de este tipo de iniciativas en la universidad, destacando la importancia de fomentar la interacción entre investigación, alumnado y sociedad como eje fundamental de la formación universitaria.

En esta edición, los premios reconocieron trabajos destacados en diferentes áreas de la prevención. En la **categoría de Ergonomía y Psicosociología**, el primer premio fue otorgado a **Víctor Hernández Blas**, por su trabajo centrado en riesgos psicosociales, siendo entregado por Leopoldo Álvarez Martín, representante de Quirónprevención.

En la **categoría de Medicina del Trabajo y Promoción de la Salud**, el primer premio recayó en **Diego García de Paredes (UFV)**, por una propuesta de intervención orientada al bienestar laboral, mientras que el segundo premio fue concedido a **Miguel Rodríguez, Manuel Anglada y Guillermo Turégano**, por un estudio multidisciplinar en salud ocupacional. Estos galardones fueron entregados por Martha Pulido Pingarrón, secretaria general del IRSST, y Enrique Colino Acevedo, codirector de la Cátedra, respectivamente.

Durante el acto, **Mónica Samper Rivas**, codirectora de la Cátedra IRSST-UFV, subrayó el valor de estos premios como reconocimiento al esfuerzo, talento y compromiso del alumnado en el ámbito de la seguridad, salud y bienestar laboral. Por su parte, Martha Pulido destacó la necesidad de

seguir impulsando la cultura preventiva desde la universidad, poniendo el acento en la formación de futuros profesionales cualificados.

Asimismo, representantes de Quirónprevención resaltaron la importancia de fortalecer el vínculo entre el entorno académico y el profesional, señalando la creciente demanda de especialistas en prevención de riesgos laborales.

El acto puso de manifiesto la consolidación de este concurso como una iniciativa que conecta la formación universitaria con los retos reales del entorno laboral, reforzando el compromiso de la Universidad Francisco de Vitoria y de la Cátedra IRSST-UFV con la **investigación aplicada, la colaboración institucional y la promoción de una cultura preventiva centrada en la persona.**



CONVOCATORIA PARA LA II EDICIÓN DEL CONCURSO AL TFG EN SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR

La Cátedra IRSST-UFV, en colaboración con Quirónprevención, ha convocado la II Edición de los Premios a los Mejores Trabajos Fin de Grado (TFG) en el ámbito de la seguridad, la salud y el bienestar. Esta segunda edición da continuidad a una iniciativa ya consolidada, cuyo objetivo es impulsar la cultura preventiva y la inclusión en el entorno universitario, promoviendo la investigación aplicada en prevención de riesgos laborales entre los futuros profesionales.

Los premios están dirigidos a estudiantes de todas las universidades de la Comunidad de Madrid y mantienen un enfoque prioritario en aquellos trabajos que incorporen la perspectiva inclusiva, especialmente en relación con personas y colectivos vulnerables, en coherencia con los valores de una sociedad más segura, equitativa y comprometida con el bienestar.

El plazo de presentación de candidaturas permaneció abierto del 1 de junio al 31 de julio de 2026, fecha en la que se cerró la convocatoria con un total de **5 Trabajos Fin de Grado recibidos**. Se concederá una dotación total de **4.000 euros** en premios entre los trabajos seleccionados, reforzando así el reconocimiento al talento y al compromiso con la prevención en el ámbito académico. El proceso de evaluación se desarrollará durante los meses posteriores al cierre de la convocatoria, estando previsto que el **fallo del jurado se haga público el 2 de octubre de 2026**, una vez finalizado el periodo de vigencia del convenio correspondiente a la presente edición de la Cátedra.

PREMIOS A LOS MEJORES TFG 2025/2026 EN SEGURIDAD SALUD Y BIENESTAR

¡Estudiantes de universidades
de la Comunidad de Madrid,
reconocemos tu esfuerzo
y excelencia académica!

PLAZO DE
PRESENTACIÓN
CANDIDATURAS
1 JUN - 31 JUL

4.000 € EN PREMIOS



ACCESO A BASES

2.5. FONDO BIBLIOGRÁFICO (OG: 2 - OE: f, g, j)

INAUGURACIÓN COLECCIÓN BIBLIOTECA 23 Octubre

En el marco de las actividades de promoción cultural y académica de la Cátedra IRSST-UFV, el 23 de octubre tuvo lugar la presentación de la **colección especial Cátedra IRSST-UFV** en la Biblioteca de la Universidad Francisco de Vitoria.

Esta iniciativa se integra en el proyecto **Literatura +1**, desarrollado conjuntamente por la Biblioteca UFV y la Cátedra, y concebido como una herramienta transversal para abordar, a través de la literatura, temáticas clave como la **cultura preventiva, la inclusión, el bienestar laboral y la diversidad**. La colección tiene como finalidad enriquecer los recursos disponibles para la comunidad universitaria, fomentando nuevas formas de acercamiento a la seguridad y la salud desde una perspectiva humanista.

El acto contó con la participación de representantes institucionales y académicos, entre ellos **Alberto López Rosado**, vicerrector de Investigación de la UFV; **Mónica Samper Rivas**, directora de Seguridad, Salud y Bienestar y codirectora de la Cátedra; **Martha Pulido Pingarrón**, secretaria general del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST); así como **Alberto Gil** y profesoras de los Grados en Narración y Publicidad, Ana María del Valle e Isabel Vázquez.

Desde su inauguración, la colección ha experimentado una notable acogida por parte de la comunidad universitaria. A septiembre de 2026, la colección cuenta con **61 títulos disponibles**, a los que se sumarán próximamente otros **9 títulos actualmente en proceso técnico**. Durante los primeros once meses de funcionamiento se registraron **98 préstamos**, habiéndose prestado 44 de los 61 títulos disponibles, lo que supone que aproximadamente el **72 % de la colección ha estado en circulación** entre octubre de 2025 y septiembre de 2026. Entre las obras con mayor demanda destacan, en la categoría de novela, títulos como **La dependienta**, de Sayaka Murata; **El descontento**, de Beatriz Serrano; y **Tea Rooms. Mujeres obreras**, de Luisa Carnés. En el ámbito de la novela gráfica y el cómic, los títulos más utilizados han sido **Raíces de ginseng**, de Craig Thompson; **Patos: dos años en las arenas petrolíferas**, de Kate Beaton; **Cuando el trabajo**

mata, de Hubert Prolongeau y Arnaud Delalande; y **La gente honrada**, de Gibrat y Durieux. Estos datos reflejan el interés generado por una colección que conecta la literatura con la reflexión sobre el trabajo, la salud, la inclusión y el bienestar desde una perspectiva interdisciplinar.

La presentación de esta colección refuerza el compromiso de la Universidad Francisco de Vitoria y de la Cátedra IRSST-UFV con la **innovación educativa y la promoción de una cultura preventiva integral**, incorporando la literatura como vía para sensibilizar y formar en valores relacionados con la salud, el bienestar y la inclusión.



ACCESO A LA COLECCIÓN

INAUGURACIÓN COLECCIÓN “SEGURIDAD Y SALUD DESDE EL CÓMIC: LO QUE NO VIERON LOS SUPERHÉROES” 28 abril

En el marco del **Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo**, la Universidad Francisco de Vitoria inauguró la exposición **“Lo que no vieron los superhéroes: seguridad y salud desde el cómic”**, una iniciativa promovida por la Cátedra IRSST-UFV orientada a acercar la prevención de riesgos laborales desde un enfoque innovador, creativo y accesible.

La propuesta combina **arte, narrativa y lenguaje visual** para trasladar el mensaje preventivo a través del cómic, partiendo de una idea central: replantear historias conocidas imaginando cómo habrían cambiado si los accidentes que las marcaron nunca hubieran tenido lugar. Bajo el lema **“La prevención es tu poder”**, la exposición invita a reflexionar sobre el impacto de la falta de medidas de seguridad, evidenciando cómo un solo incidente puede transformar completamente la vida de una persona, incluso en el ámbito de la ficción.

Más allá de su carácter expositivo, la iniciativa se concibe como una experiencia formativa y emocional, en la que la prevención deja de ser un concepto abstracto para convertirse en un mensaje cercano, comprensible y significativo, especialmente para el público joven.

Durante la jornada, se celebraron dos mesas redondas centradas en el **proceso creativo y el poder transformador del relato**, en las que participaron estudiantes, docentes y profesionales del ámbito académico e institucional. Entre ellos destacó la intervención de **Alicia Prieto**, jefa de la Unidad de Innovación y Atención a la Diversidad del IRSST, quien subrayó el valor del arte y la narrativa como herramientas para interpretar la realidad y comunicar aspectos de la prevención que trascienden el enfoque técnico.

Las intervenciones coincidieron en la importancia de **innovar en la comunicación preventiva**, apostando por formatos que conecten con nuevas audiencias y permitan anticiparse a los riesgos desde una perspectiva más humana. Asimismo, se puso en valor el papel de la creatividad como vehículo para sensibilizar y generar conciencia, reforzando la idea de que prevenir implica, en esencia, cambiar el rumbo de los acontecimientos antes de que estos se produzcan.

El proyecto contó con la participación de estudiantes y profesorado de los programas **Nido Creativo** y **Fabuestudio**, así como con la colaboración de la Biblioteca UFV, consolidándose como un claro ejemplo de trabajo interdisciplinar en el que convergen educación, arte y salud laboral.

En total, se elaboraron 12 obras: 6 en la modalidad de historia y 6 en la de ilustración. Los estudiantes participantes fueron:

Nido Creativo:

Luis Martín, Pablo Gil, Ana Merón y Silvia Bernal.

Fabuestudio:

Pablo Burgos, Gonzalo Alas, Anna Frigioiu, Carla González, Carolina Nogal y Teresa Páramo.

Asimismo, el viernes 5 de junio tuvo lugar un acto de entrega de premios en el que se reconocieron las dos obras ganadoras.

En conjunto, esta iniciativa pone de manifiesto el compromiso de la Universidad Francisco de Vitoria y de la Cátedra IRSST-UFV con la **innovación educativa y la promoción de una cultura preventiva**, utilizando nuevas herramientas expresivas para acercar la seguridad y la salud laboral a la sociedad de una manera más atractiva, comprensible y con un alto impacto social.



[ACCESO A LA NOTICIA](#)

EXPOSICIÓN INSTITUCIONAL DEL PROYECTO EN LA SEDE DEL INSTITUTO REGIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (IRSST)

Como resultado de la repercusión alcanzada por la iniciativa dentro del ámbito de la seguridad, la salud y el bienestar laboral, el proyecto **“Lo que no vieron los superhéroes: seguridad y salud desde el cómic”** fue acogido por el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comunidad de Madrid (IRSST), trasladando la totalidad de las obras e ilustraciones a la sede de esta institución para su exhibición pública.

El acto de inauguración contó con una destacada representación institucional, académica y profesional, consolidando el reconocimiento del proyecto como una propuesta innovadora para la promoción de la cultura preventiva.

La jornada fue inaugurada por **Marina Parra, Directora General de Trabajo de la Comunidad de Madrid y Gerente del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo**, quien dio la bienvenida a los asistentes y puso en valor la importancia de desarrollar nuevas formas de acercar la prevención a la sociedad, especialmente a través de iniciativas capaces de conectar con públicos diversos mediante el lenguaje de la creatividad y la cultura.

A continuación, **Mónica Samper y Enrique Colino, codirectores de la Cátedra IRSST-UFV**, presentaron el proyecto en el marco de las actividades desarrolladas por la Cátedra, destacando su contribución a la promoción de la cultura preventiva, la educación en seguridad y salud y la generación de espacios de encuentro entre el ámbito institucional, universitario y profesional.

Posteriormente, **Ainara Laría, ayudante de investigación de la Cátedra IRSST-UFV**, explicó el proceso de ideación y desarrollo de la exposición a través de **“El expediente del villano”**, abordando el origen conceptual de la iniciativa y el planteamiento preventivo que inspira las distintas obras que componen la muestra. Durante la intervención se expuso cómo la reinterpretación de relatos de ficción permite reflexionar sobre la identificación de riesgos, la anticipación y el potencial transformador de la prevención para cambiar el rumbo de los acontecimientos antes de que el daño llegue a producirse.

La jornada concluyó con la participación de **Ana del Valle, decana de la Facultad de Comunicación y directora del Grado en Ficción y Narración**, e **Isabel Vázquez, directora del Grado en Publicidad, Ideación y Comunicación de Marcas**, quienes compartieron la experiencia académica y creativa que hizo posible transformar una idea preventiva en un proyecto expositivo de gran impacto social y educativo. Ambas pusieron de relieve el valor de la colaboración interdisciplinar entre prevención, creatividad, comunicación y educación como herramienta para acercar la seguridad y la salud a nuevos públicos.

Tras las intervenciones se realizó la visita institucional a la exposición, permitiendo a los asistentes conocer las ilustraciones y narrativas desarrolladas por el alumnado participante.

La muestra permanecerá expuesta en las instalaciones del IRSST hasta, aproximadamente, el mes de octubre, facilitando que profesionales, estudiantes, empresas, instituciones y visitantes puedan conocer de primera mano esta iniciativa y ampliando significativamente el alcance del proyecto más allá del entorno universitario en el que fue concebido.

La acogida de la exposición por parte del IRSST constituye una evidencia del impacto comunicativo alcanzado por la iniciativa y de su capacidad para trasladar mensajes preventivos a nuevos públicos mediante formatos innovadores y altamente accesibles.



2.6. INNOVACIÓN Y NUEVAS TECNOLOGÍAS (OG: 1,2 - OE: a, c, d, f, h, j)

RED UFV

Se ha presentado el proyecto **RED UFV**, un sistema de guiado universal basado en tecnología NaviLens que mejora la accesibilidad y la orientación en el campus, permitiendo a cualquier persona desplazarse de forma **autónoma, segura y personalizada**. El acto de presentación tuvo lugar en **febrero de 2026**.

Este proyecto, puesto en marcha en septiembre de 2025 y financiado por el Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030 en colaboración con la Cátedra IRSST-UFV, se enmarca en una estrategia orientada a la **eliminación de barreras y la promoción de la inclusión** en el entorno universitario. RED UFV incorpora señalética inteligente con indicaciones visuales y auditivas, lectura en múltiples idiomas y rutas accesibles adaptadas a las necesidades de cada usuario.

El acto fue inaugurado por el gerente, **José Luis Machetti Honduvilla**, quien situó la iniciativa en el compromiso institucional con el acceso universal a la educación, destacando la importancia de construir espacios que “guían, acompañan y cuidan” a las personas. A continuación, se desarrolló una mesa institucional en la que participaron representantes del Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón, del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST) y del Ministerio, resaltando la **colaboración entre administraciones** como motor para avanzar hacia entornos más accesibles e inclusivos.

En este contexto, **Martha Pulido Pingarrón**, secretaria general del IRSST, puso en valor la integración de la prevención de riesgos laborales dentro de las políticas de diversidad y empleo, mientras que desde el Ministerio se destacó el carácter **innovador y replicable** del proyecto como buena práctica transferible a otros entornos.

La segunda mesa se centró en los aspectos técnicos del sistema. **Raúl Moreno**, representante de NaviLens, subrayó que esta tecnología nace para mejorar la autonomía de las personas con

discapacidad visual, destacando la importancia del acceso a la información para garantizar una accesibilidad real. Por su parte, **Irene López Burgo**, directora de Espacios e Infraestructuras, señaló que el sistema permite transformar entornos complejos en recorridos **sencillos, intuitivos y accesibles**.

Desde la perspectiva preventiva, **Mónica Samper Rivas**, directora de Seguridad, Salud y Bienestar y codirectora de la Cátedra IRSST-UFV, destacó que RED UFV ha sido diseñado integrando criterios de **seguridad, prevención en origen y usabilidad**, y señaló nuevas líneas de desarrollo, como la incorporación de rutas de evacuación accesibles y la mejora de los elementos de señalización. En la misma línea, **Enrique Colino Acevedo**, codirector de la Cátedra, subrayó el papel de la investigación en prevención orientada a colectivos vulnerables, consolidando la prevención como herramienta de equidad.

La jornada incluyó, además, una mesa de validación en la que estudiantes usuarios del sistema compartieron su experiencia, destacando el impacto positivo en términos de **autonomía, seguridad y confianza** en los desplazamientos dentro del campus, así como su utilidad para toda la comunidad universitaria.

El acto fue clausurado por **Ángela Barahona**, directora de Acción Social, quien puso el acento en la necesidad de integrar la accesibilidad como un elemento cotidiano y estructural en la vida universitaria.

Como parte del proceso de mejora continua del sistema, se prevé la implementación de nuevas actuaciones orientadas a optimizar la experiencia de uso de RED UFV. Entre ellas, destaca la incorporación de sistemas de iluminación específicos en aquellos puntos del campus donde se ubican los códigos NaviLens, con el objetivo de mejorar su visibilidad y lectura en diferentes condiciones ambientales, reforzando así la accesibilidad, la seguridad y la autonomía de las personas usuarias.

Con RED UFV se consolida un modelo de campus **accesible, inclusivo e innovador**, que integra tecnología, prevención y compromiso institucional para garantizar la igualdad de oportunidades y el bienestar de todas las personas.



ACCESO A LA NOTICIA

RETO RED UFV NAVILENS GO

La Universidad Francisco de Vitoria (UFV) impulsó el reto “**RED UFV Accesibilidad Universal**”, desarrollado entre el 8 y el 27 de abril, con el objetivo de acercar a los estudiantes al uso de la

aplicación **NaviLens GO**, recientemente integrada en la RED UFV, y fomentar su familiarización con el sistema de guiado accesible del campus.

La actividad consistió en la realización de un recorrido por diferentes puntos de la universidad, diseñado para que los participantes utilizaran la aplicación en un contexto real, comprendieran su funcionamiento y pudieran aportar posteriormente su feedback sobre la experiencia. A lo largo del itinerario, los estudiantes recibieron píldoras informativas sobre accesibilidad, abordando contenidos como el concepto de accesibilidad universal, sus ámbitos de aplicación y recomendaciones para la elaboración de materiales más accesibles.

El recorrido se complementó con un **quiz final**, cuyo propósito fue reforzar los conocimientos adquiridos y favorecer el aprendizaje significativo. Este formato permitió potenciar tanto la adquisición de contenidos como la transferencia de conocimiento entre los estudiantes y futuros usuarios de la aplicación.

Asimismo, la iniciativa contó con la integración de la app **LIIGHT**, a través de la cual los participantes podían seguir las instrucciones del reto y registrar su progreso, incentivando la participación mediante dinámicas basadas en retos y recompensas.

Como parte de la evaluación de la actividad, se recogió información a través de dos preguntas clave dirigidas a los participantes: si la experiencia les había permitido descubrir nuevos aspectos relacionados con la accesibilidad y si consideraban que la aplicación NaviLens GO resultaba intuitiva y fácil de utilizar.

Con esta iniciativa, la UFV refuerza su compromiso con la accesibilidad universal, la innovación tecnológica y la implicación activa de la comunidad universitaria en la construcción de un entorno más inclusivo.



03. PÁGINA WEB



La página web de la **Cátedra IRSST-UFV** fue publicada el **19 de marzo de 2025** y se mantiene actualizada de forma periódica.

En la sección de **Presentación**, se expone el origen, la misión y la visión de la cátedra, centrada en la promoción de la cultura preventiva, la inclusión de colectivos vulnerables y el bienestar en el entorno laboral.

El apartado de **Objetivos** detalla el compromiso con la investigación aplicada, la innovación y la formación especializada en prevención de riesgos laborales, con un enfoque multidisciplinar y orientado a la transferencia de conocimiento.

La sección de **Equipo** presenta a los profesionales que integran la cátedra, incluyendo investigadores, docentes y personal técnico tanto del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST) como de la Universidad Francisco de Vitoria (UFV).

En **Actividades y proyectos**, se recoge información sobre las principales líneas de acción, como la participación en congresos y publicaciones científicas, la organización de ciclos de conferencias dirigidos a estudiantes y docentes, y el desarrollo de recursos didácticos para fomentar la cultura preventiva en el ámbito educativo. También se destaca el **Programa de Pausas Activas**, una intervención orientada a reducir el sedentarismo y promover hábitos saludables en el entorno laboral universitario.

Por último, la sección de **Noticias y eventos** ofrece un seguimiento actualizado de las jornadas, actividades y novedades relacionadas con la cátedra, permitiendo a la comunidad universitaria y al público general mantenerse informados sobre sus avances y propuestas.

La página web de la Cátedra IRSST-UFV ha experimentado una modificación en la estructura de su URL respecto a periodos anteriores, manteniendo, no obstante, el mismo contenido tras un proceso de rediseño. Debido a esta circunstancia y a la diferencia en los periodos de análisis disponibles, los datos no resultan directamente comparables. Por ello, se presentan únicamente los datos correspondientes al periodo más reciente analizado, comprendido entre el 19 de marzo y el 10 de junio de 2026. Durante este intervalo, la página registró un total de **183 visitas, 169 sesiones y 91 usuarios**. Estos resultados permiten obtener una estimación del uso actual de la web en su versión vigente.

04. METODOLOGÍA Y SEGUIMIENTO

Para garantizar una adecuada planificación, coordinación y evaluación de las actividades desarrolladas por la Cátedra durante el curso 2025-2026, se estableció un sistema de seguimiento basado en reuniones periódicas y herramientas complementarias de control.

Reuniones de seguimiento

Se acordó un mínimo de dos reuniones anuales, superándose esta previsión con la celebración de tres encuentros a lo largo del curso:

- **Reunión nº 1:** 30 de septiembre de 2025 (acta levantada).
- **Reunión nº 2:** 11 de febrero de 2026 (acta levantada).
- **Reunión nº 3:** 22 de junio de 2026 (acta levantada).

Estas reuniones han permitido revisar el grado de cumplimiento del plan de trabajo, tomar decisiones estratégicas y ajustar la planificación en función de los avances y necesidades detectadas.

Evaluación del cumplimiento

Los directores de la Cátedra realizan un seguimiento continuo del programa a través de reuniones semanales, en las que se revisan los indicadores definidos para cada actividad con el fin de evaluar el grado de éxito y la consecución de los objetivos establecidos.

05. CONCLUSIONES

Durante el curso 2025-2026, la Cátedra ha consolidado de forma significativa su actividad, evidenciando un **grado de madurez superior respecto a ediciones anteriores** y una mayor integración de sus líneas de actuación en los ámbitos docente, investigador y de innovación aplicada.

Las iniciativas desarrolladas han mostrado un alto impacto tanto en la comunidad universitaria como en el entorno institucional y académico. Programas como las **Pausas Activas** han reforzado su validez como intervención basada en evidencia, destacando no solo por la alta satisfacción de los

participantes, sino también por resultados objetivos como la mejora de la capacidad funcional del tren inferior y la percepción de bienestar. Del mismo modo, los **ciclos de conferencias**, reconocidos como Proyecto de Innovación Docente, han consolidado su papel en la **integración de la cultura preventiva en la formación inicial del profesorado**, con mejoras constatadas en el conocimiento y valoración de la prevención por parte del alumnado.

Uno de los avances más relevantes de este curso ha sido el **fortalecimiento de la dimensión innovadora y transversal de la Cátedra**, materializado en proyectos como RED UFV, que integra tecnología, accesibilidad universal y prevención en el diseño de espacios, o en iniciativas de divulgación como la exposición basada en narrativa y cómic. Estas acciones reflejan un cambio cualitativo hacia modelos más **inclusivos**, ampliando el alcance de la prevención más allá de los enfoques tradicionales.

Asimismo, la participación en congresos nacionales e internacionales y la presentación de resultados científicos han contribuido a reforzar la **proyección investigadora y la transferencia de conocimiento**, posicionando a la Cátedra como un agente activo en el ámbito de la investigación aplicada en salud laboral. En paralelo, las convocatorias y entregas de premios a TFG y TFM han consolidado una línea estratégica orientada a **fomentar el talento joven, la investigación y la incorporación de la perspectiva inclusiva en prevención**.

Otro elemento destacable ha sido la diversificación de formatos y canales de difusión, incluyendo el desarrollo del fondo bibliográfico, la actualización de la página web y la generación de contenidos accesibles, lo que ha permitido mejorar la **visibilidad y el impacto social** de las actividades desarrolladas.

Los resultados obtenidos reflejan una evolución muy positiva, caracterizada por la **coherencia estratégica, la capacidad de innovación y la orientación a impacto**, consolidando a la Cátedra como un referente en la promoción de una cultura preventiva inclusiva, aplicada y alineada con los retos actuales de la sociedad.

06. RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES

6.1. RECURSOS HUMANOS VINCULADOS CON LA CÁTEDRA

Actualmente la Cátedra IRSST-UFV está compuesta por:

MIEMBROS DEL IRSST

- **Itziar Morales Fernández** – Jefa de Conocimiento y Cultura Preventiva, IRSST
- **Alicia Prieto Sánchez** – Jefe de la Unidad Técnica de Innovación y Atención a la *Diversidad*, Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo

CÁTEDRA IRSST-UFV

- **Mónica Samper Rivas** – Directora de Seguridad, Salud y Bienestar y codirectora de la Cátedra IRSST-UFV
- **Enrique Colino Acevedo** – Profesor Doctor CAFYD UFV y codirector Cátedra IRSST-UFV
- **Ainara Laría García** – Ayudante de investigación Cátedra IRSST-UFV

6.2. OTROS RECURSOS HUMANOS QUE HAN PARTICIPADO EN EL DESARROLLO DE LAS ACCIONES.

OTRI. El personal del Vicerrectorado de Investigación ha participado activamente en las jornadas, actuaciones y eventos, así como en la reunión de la mesa de seguimiento. Además, ha llevado a cabo el control de los gastos asignados a las diferentes actividades.

Servicio de Seguridad, Salud y Bienestar de la UFV. Los técnicos del servicio de seguridad, salud y bienestar han colaborado en el desarrollo de acciones de divulgación, proyectos piloto vinculados con campañas preventivas...

Máster de prevención de Riesgos Laborales. La dirección del máster ha participado en la difusión de información de interés para los alumnos de las diferentes ediciones del Máster de Prevención de Riesgos Laborales de la UFV.

Profesores UFV. Tal y como se detalla en la descripción de acciones profesores y coordinadores de diferentes áreas y grados han participado en grupos de trabajo para realizar experiencias piloto y planificar acciones dirigidas a la integración de la cultura preventiva en la educación.

Departamento de comunicación. El equipo de comunicación se ha encargado de la redacción y publicación de las noticias relacionadas con las actividades desarrolladas por la cátedra, así como de difusión en redes y otros medios.

Departamento de relaciones institucionales. El personal de este equipo ha participado en la organización de los eventos y actos organizados en la UFV.

Quirónprevención. Ha colaborado en entrega de premios de la I convocatoria y en la II convocatoria de los Premios a los Mejores Trabajos de Fin de Grado en seguridad, salud y bienestar para universitarios de la Comunidad de Madrid.

Biblioteca UFV. Apoyo en la gestión y difusión del fondo bibliográfico.

Participantes del evento “Lo que no vieron los superhéroes: seguridad y salud desde el cómic”: Asier Arriaga, responsable de Salud Laboral en Uría Menéndez; Sergio Fernández, manager de Seguridad, Salud y Bienestar en Vodafone; y Álvaro Avellán, profesor titular de Teoría de la Comunicación y coordinador del Grupo Estable de Investigación Imaginación y mundos posibles, en la UFV.

Web y Marketing. Soporte en la web, publicación de contenidos y análisis de accesos.

