

PROGRAMA ONLINE DE CERTIFICACIÓN EN COACHING DIALÓGICO

CICLO FUNDAMENTAL + CICLO DE CERTIFICACIÓN



¿POR QUÉ UN PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN ONLINE?

Queremos expandir nuestro Programa de Coaching Dialógico y acercarlo a más personas aprovechando todas las posibilidades que nos ofrece la tecnología. Nuestro programa de Certificación en remoto, 100 % vivencial (síncrono), nos permite ofrecer un programa altamente transformador que te prepara para ser no sólo un coach del máximo nivel, sino también para ser un agente de cambio de personas, equipos y organizaciones.

ELEMENTOS CLAVE

Nuestra formación online asegura 3 elementos clave:

Metodologías y dinámicas interactivas que te aseguran una experiencia vivencial profunda y reveladora, así como encuentros activos y enriquecedores con el grupo de participantes

Utilización de las tecnologías más avanzadas (sesiones síncronas en Zoom y campus virtual en Canvas) y el apoyo técnico necesario

Aprendizaje diferencial con coaches certificados de gran experiencia profesional

"UNA EXPERIENCIA VIVENCIAL PROFUNDA Y REVELADORA EN FORMATO ONLINE"





EDUCACIÓN EJECUTIVA

Somos la Unidad de Executive Education de la Facultad de Derecho, Empresa y Gobierno de la Universidad Francisco de Vitoria, con más de 20 años de experiencia apoyando a organizaciones y directivos en la creación de entornos de trabajo más humanos y eficaces, incrementando la capacidad de las personas para aprender continuamente y adaptarse al cambio.

ESCUELA DE COACHING DIALÓGICO

La Escuela de Coaching Dialógico es una iniciativa del IDDI, creada con el objetivo de promover el desarrollo de la profesión del coaching a nivel internacional, generar pensamiento y aportaciones innovadoras, y ofrecer una formación de alta calidad que potencie el prestigio y la eficacia de sus profesionales. Como resultado de una investigación multidisciplinar y rigurosa que conecta conocimientos de filosofía, psicología y coaching, desarrollamos el Modelo de Coaching Dialógico. Esta investigación, junto con los más de 17 años de experiencia del IDDI en el desarrollo del liderazgo, nos permite ofrecer nuestro propio modelo, el primero de este tipo en España. El fundamento antropológico del modelo proporciona la base para lograr una **transformación** personal significativa y forma parte de nuestra propuesta de valor única.

Nos asociamos con organizaciones con visión de futuro que se enfrentan a retos humanos que requieren soluciones humanas, transformando las organizaciones desde las personas que las componen para crear un lugar de trabajo que sea humano a nivel económico, social y laboral.

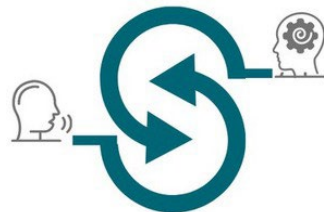


MODELO DE COACHING DIALÓGICO

Nuestro modelo humanista se basa en la visión de la persona como alguien que se desarrolla construyendo relaciones de encuentro. La tarea del coach es revelar el ser, el sentido y el camino del cliente hacia su realización. Al abordar a la persona en su totalidad, el modelo proporciona técnicas y herramientas eficaces que permiten al coach maximizar el desarrollo y la consecución de los objetivos de sus clientes. Además, el modelo incorpora una perspectiva relacional y sistémica al coaching individual.



El Coaching Dialógico se basa en una concepción del ser humano como ser de encuentro, necesitado del otro, libre, buscador de sentido y trascendente.



El coaching es una forma específica de relación de encuentro entre el coach y el cliente.



El proceso de coaching revela la plenitud del cliente explorando los ámbitos del significado, el ser y el camino.



La perspectiva del coach abarca al cliente en sus relaciones y sistemas.

¿POR QUÉ FORMARSE EN LA ESCUELA DE COACHING DIALÓGICO DE LA UFV?

- 01** Contamos con un modelo propio, el Coaching Dialógico, fruto de una rigurosa investigación multidisciplinar que conecta conocimientos del mundo de la psicología (aportaciones del psicoanálisis, la psicología humanista y la Gestalt) con los de la antropología filosófica, la neurociencia y el pensamiento sistémico.
- 02** Permite una comprensión profunda del ser humano y la capacidad de trabajar con la persona en su totalidad, en todas sus dimensiones y desde la autenticidad, ayudándole a construir relaciones eficaces y creativas con su entorno.
- 03** Utilizamos una metodología experiencial y transformadora con práctica y supervisión continuas desde el primer ciclo. Para hacerlo realidad, contamos con formadores que son coaches certificados con amplia experiencia, que trabajan en coliderazgo como metodología de impartición, lo que amplifica el impacto de la formación.
- 04** Introducimos elementos relacionales y sistémicos en el coaching individual a través de la "perspectiva dialógica". La perspectiva sistémica está plenamente integrada en el núcleo del Coaching Dialógico individual.
- 05** Prepara a los ejecutivos para convertirse en desarrolladores de personas y equipos, aprovechando nuestra amplia experiencia en la formación de líderes.

CERTIFICACIÓN EN COACHING DIALÓGICO

TRAYECTORIA

CICLO FUNDAMENTAL

125 horas de un programa aprobado como Nivel 2 por la ICF.

- Fundamentos del coaching dialógico
- Desvelar el sentido
- Desvelar el ser
- Desvelar las relaciones y los sistemas
- Transformar los límites en orillas



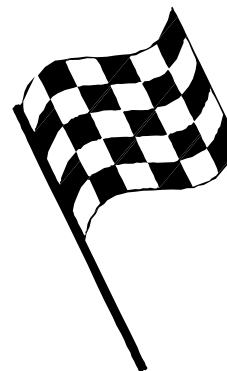
CICLO DE CERTIFICACIÓN

66 horas de un programa aprobado como Nivel 2 por la ICF.

- Sesiones de coaching observadas
- Coaching individual de mentores
- Temas clave para un coaching de alta calidad
- Coaching de aprendizaje



EXAMEN DE CERTIFICACIÓN



**CERTIFICACIÓN
EN COACHING
DIALÓGICO**

*Dos programas consecutivos, cada uno con su propia identidad.

El Ciclo Fundamental y el **Ciclo de Certificación** son cursos separados.

El Ciclo Fundamental es un prerrequisito para matricularse en la Certificación, aunque ambos tienen su propia estructura y objetivos de aprendizaje.

CICLO FUNDAMENTAL

Programa de formación en coaching dirigido a profesionales que trabajan en el desarrollo de personas y equipos, y que necesitan apoyarlos para desplegar todo su potencial, partiendo del autoconocimiento y la conexión con uno mismo.

Con una metodología vivencial, el programa genera experiencias significativas conectándote contigo mismo y ayudándote a descubrir el poder de las relaciones basadas en el encuentro.

Es el ciclo inicial de la certificación y una experiencia revitalizadora y significativa que te proporcionará las bases para ser un coach eficaz y con capacidad transformadora. Ofrece una comprensión amplia y profunda de los fundamentos del modelo de Coaching Dialógico y sus competencias. Puede cursarse independientemente del Ciclo de Certificación.

Consta de cinco módulos:

- Fundamentos del Coaching Dialógico
- Desvelando el Sentido
- Desvelando el Ser
- Desvelando las Relaciones y los Sistemas
- Convirtiendo los Límites en Orillas



CICLO FUNDAMENTAL DIRIGIDO A:

Dirigimos nuestro programa a individuos curiosos, dispuestos a reinventarse y explorar nuevos marcos de referencia; personas que eligen servir a los demás y quieren tener un impacto positivo en ellos siendo verdaderos agentes de cambio en su entorno. Individuos que no tienen miedo a viajar hacia su interior para descubrirse a sí mismos y ayudar a otros a hacer lo mismo.

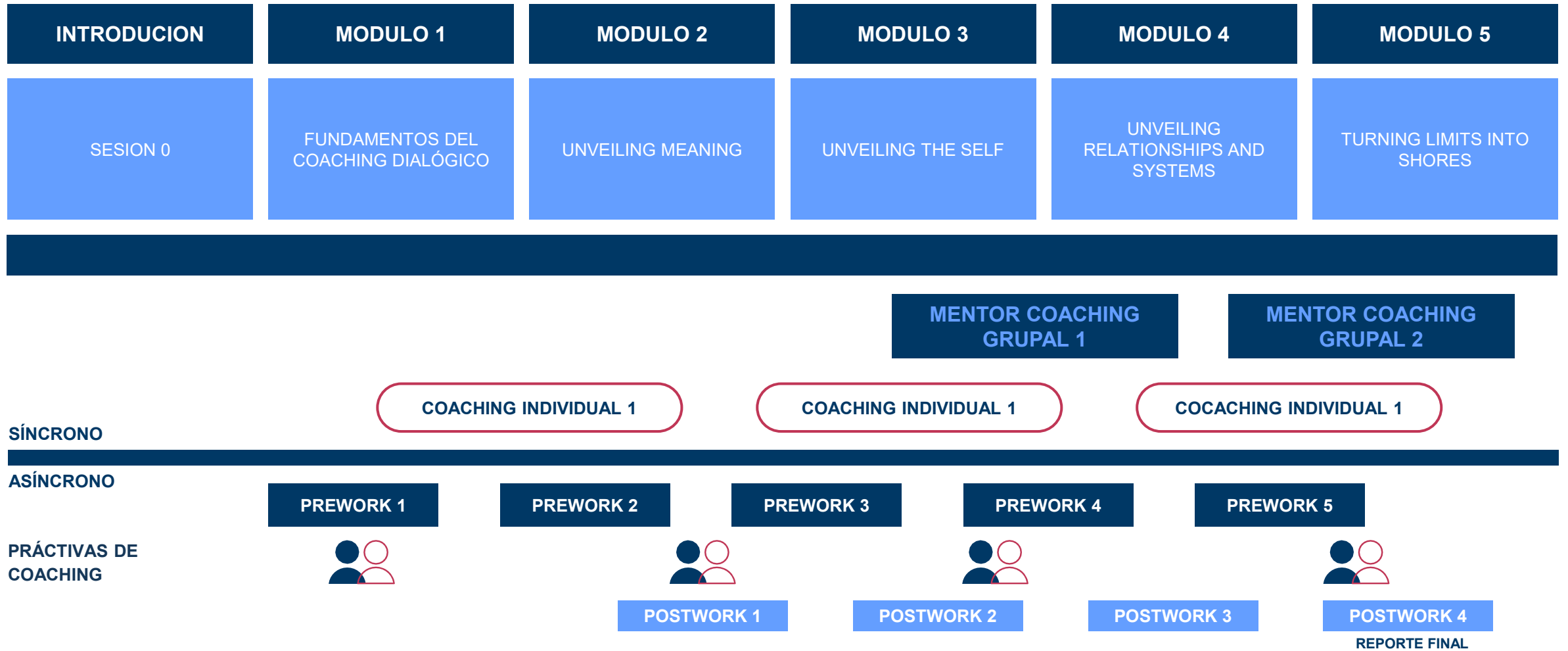
- Profesionales dedicados al desarrollo personal y al cambio organizacional
- Directivos de empresa que quieren trabajar su liderazgo como líderes-coaches e incluir habilidades de coaching para convertirse en desarrolladores de otros
- Profesionales con experiencia que quieren formarse como coaches certificados
- Profesionales en proceso de cambio que necesitan reinventarse y ayudar a otros a hacer lo mismo
- HRBPs (Human Resources Business Partners) que necesitan trabajar con diferentes unidades de negocio
- Profesionales del ámbito educativo
- Profesionales de la salud que quieren complementar su práctica con nuevas herramientas que ayuden a mejorar las relaciones con sus pacientes y su entorno profesional.



DESARROLLO

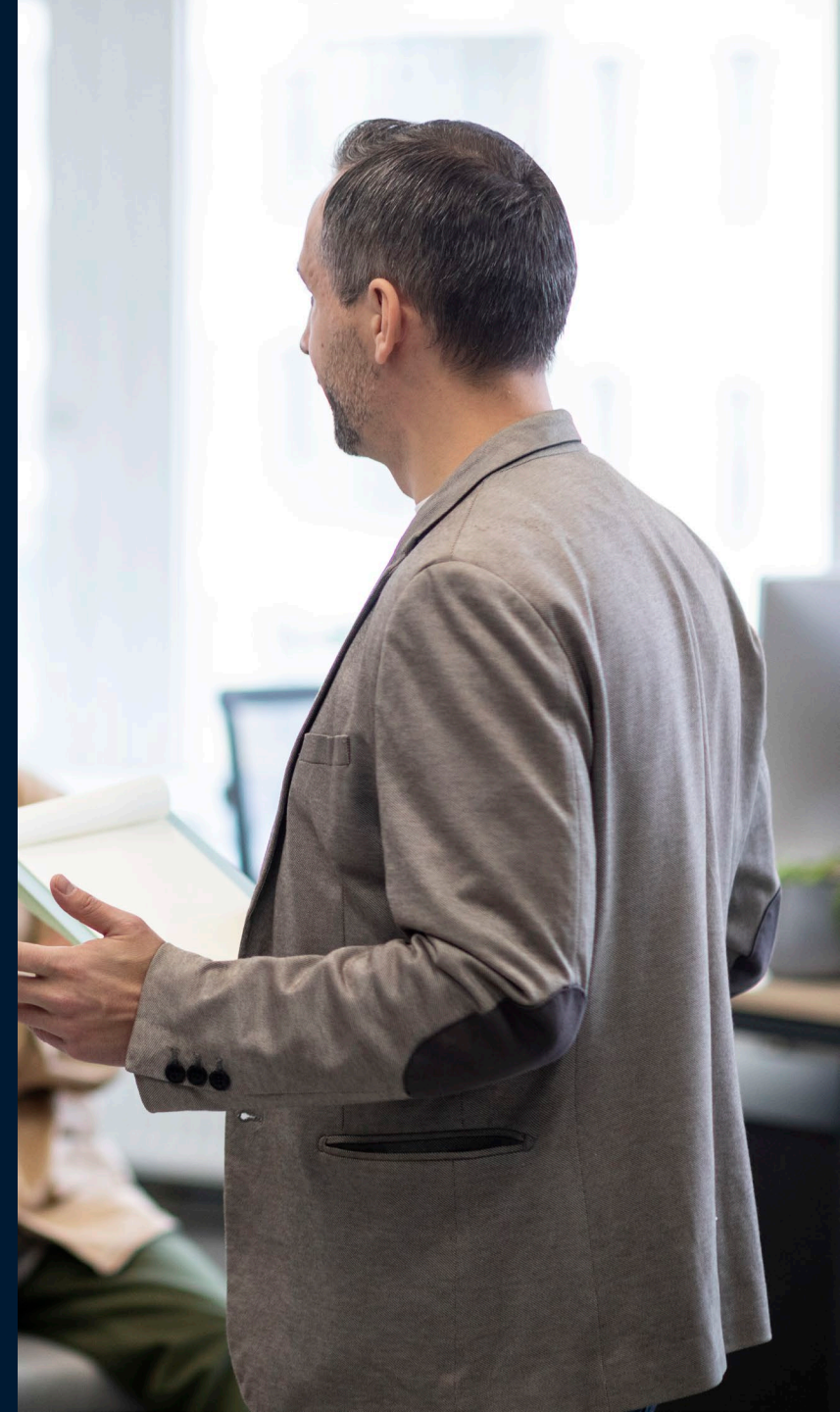
MODULO 1 Fundamentos del Coaching Dialógico	MODULO 2 Desvelar el significado	MODULO 4 Desvelar las relaciones y sistemas
• Fundamento antropológico: la cosmovisión del ser humano moderno y por qué surgió el coaching. • Qué es y qué no es el coaching. Comprender cómo diferenciar entre los distintos tipos de apoyo (terapia, coaching, tutoría, consultoría, etc.). • Cómo crear una alianza poderosa en la relación de coaching. • Desarrollar una nueva forma de ver: la perspectiva dialógica. Una visión profunda, de largo alcance y relacional que descubre lo mejor de los demás. • Práctica de las competencias esenciales del coaching: presencia plena, escucha dialógica e interrogatorio eficaz. • Herramientas para iniciar el proceso de coaching con impacto.	• Fundamento antropológico: el asombro y la búsqueda de sentido. Cómo descubrir nuestra propia melodía para contribuir al mundo. • Cómo desvelar la visión, la misión y los valores del cliente, y conectarlo con la mejor versión de sí mismo. • Práctica de competencias: asombro, exploración del contexto sensorial, uso de recursos poéticos y descubrimiento del flujo del cliente. • Herramientas para desvelar el sentido y construir un propósito vital.	• Fundamento antropológico: la dimensión relacional de la persona y el encuentro. • Desarrollo de la perspectiva sistémica y dialógica. • Incorporación de los valores del encuentro a nuestras relaciones y a las de nuestros clientes. • Herramientas para descubrir lo que ocurre en las relaciones y sistemas del cliente, y para ayudarlo a influir y mejorar los sistemas de los que forma parte. • Práctica de competencias: fundamentación, articulación.
	MODULO 4 Desvelar el ser • Fundamento antropológico: facultades y dimensiones de la persona. ¿Quién soy yo? • Mapa y territorio. Marcos de referencia. • Trabajar con el momento presente en coaching: experiencia, emociones, energía, cuerpo. • Practicar la exploración del contexto sensorial, la intuición, el verdadero respeto, la conexión profunda, la autenticidad y el reconocimiento. • Herramientas para el autodescubrimiento y el cambio de marcos de referencia.	MODULO 5 Convertir los límites en orillas • Fundamento antropológico: la dimensión trascendente de la persona. • Herramientas avanzadas para trascender límites. • Práctica de competencias: desafiar, articular vulnerabilidad. • Tomar conciencia de dónde están tus límites como coach y desarrollar una visión de futuro para tu coaching. • Integración de herramientas del modelo.

ESTRUCTURA DEL PROGRAMA



REQUISITOS DE INSCRIPCIÓN

- Rellena el formulario de inscripción al programa.
- Envía un CV actualizado o el enlace a tu perfil de LinkedIn, junto con una copia escaneada de tu DNI o pasaporte, a formacion.ejecutiva@ufv.es
- El IDDI se reserva el derecho de realizar una entrevista con el candidato para asegurar la alineación de expectativas. Tras la entrevista, se confirmará su inscripción.
- Una vez que reciba la confirmación de su admisión, deberá asegurar su plaza abonando el 15% del importe total del programa en la cuenta especificada en el formulario de inscripción.
- Posteriormente, se le notificará su reserva y se le proporcionarán las instrucciones pertinentes sobre el inicio del programa.
- Se recomienda haber realizado aproximadamente 25 horas de prácticas de coaching con anterioridad.



EQUIPO DE FORMADORES Y FACILITADORES



Susana Alonso
Directora del programa



Gerardo Gómez



Mario Villarejo



Jane del Tronco



Nadia Peeters

LO QUE LA GENTE DICE DEL PROGRAMA

"El programa de Coaching Dialógico es un camino de crecimiento personal a través del redescubrimiento de uno mismo y de los demás. En mi caso, me ha llevado a un cuestionamiento de mi vida que me ha transformado como persona y seguramente como profesional. Es como si el espejo en el que te miras cada día se limpiara, y de repente te das cuenta de que eres diferente. El programa te ayuda a descubrir el potencial que tenemos para ayudar a los demás a encontrar su camino, a través de la escucha y el diálogo."

Ginés Ramírez del Solar
CEO, Inapa España y Portugal

"El programa superó mis expectativas, me cautivó y me transformó. Personalmente, lo he incorporado a todos los sistemas de mi vida, y los resultados han sido extraordinarios; en mi trabajo como coach, siento una enorme energía transformadora para ayudar a los demás."

Daniel Kumpel.
CEO, SMS Group Europe

"El valor de esta formación va claramente más allá del ámbito del coaching, ya que permite enriquecer nuestro potencial para gestionar personas y organizaciones en el día a día."

Alfredo Sanfeliz,
Campofrío

«El objetivo del coach es ayudar al coachee a encontrar su misión, su sentido y, con ello, su propia fuerza para trazar el camino hacia la consecución de su reto, la superación de sus limitaciones y la asunción de la responsabilidad personal de lo que ello implica». La transferencia de las competencias del coaching a la gestión de personas se traduce en un estilo de liderazgo motivador y de alto rendimiento. El programa de Coaching Dialógico es un programa de desarrollo personal y profesional muy intenso que me ha ayudado a conocerme mejor y a abordar nuevos retos con determinación, descubriendo y practicando competencias que también sirven como poderosas herramientas de liderazgo para la gestión de equipos y para sacar lo mejor de las personas."

Mar Garre del Olmo.
Director of People and Internal Communication Area, Línea Directa

MODALIDAD ONLINE

HORARIO

LOCALIZACIÓN: UFV MADRID

COMIENZO DEL PROGRAMA:

PRECIO*

Universidad Francisco de Vitoria
Crtra. Pozuelo-Majadahonda, Km 1,800
28223 Pozuelo de Alarcón (Madrid)



[iddi_](#)



formacion.ejecutiva@ufv.es



[iddiufv](#)



91 709 14 00 // +34 696 204 782



[iddi_ufv](#)



iddiufv.edu.es

*(Este importe incluye sesiones de formación, supervisiones, prácticas con clientes y todos los materiales y documentación del programa)

CICLO DE CERTIFICACIÓN

Una vez completado el Ciclo Fundamental, el Ciclo de Certificación ofrece un espacio de apoyo para aquellos que deseen profundizar, consolidar y profesionalizar su práctica como coach o coach ejecutivo excelente.

Con este ciclo, completarás la trayectoria del Programa de Certificación y podrás certificarte como Coach Dialógico por el IDDI de la Universidad Francisco de Vitoria, además de cumplir los requisitos necesarios para la acreditación de la ICF.

Esto se consigue a través del Mentor Coaching y de una supervisión de alta calidad. Sabemos que la supervisión de un experto en coaching es la mejor manera de ganar confianza y soltura en el coaching. Recibirás feedback específico sobre tus puntos fuertes y áreas de mejora y encontrarás tu "punto dulce" como coach, el aspecto que te conecta con tu propia esencia y te convierte en un coach único y especial.

Programa aprobado por ICF, con 66 horas acreditadas como parte de un programa aprobado de Nivel 2.



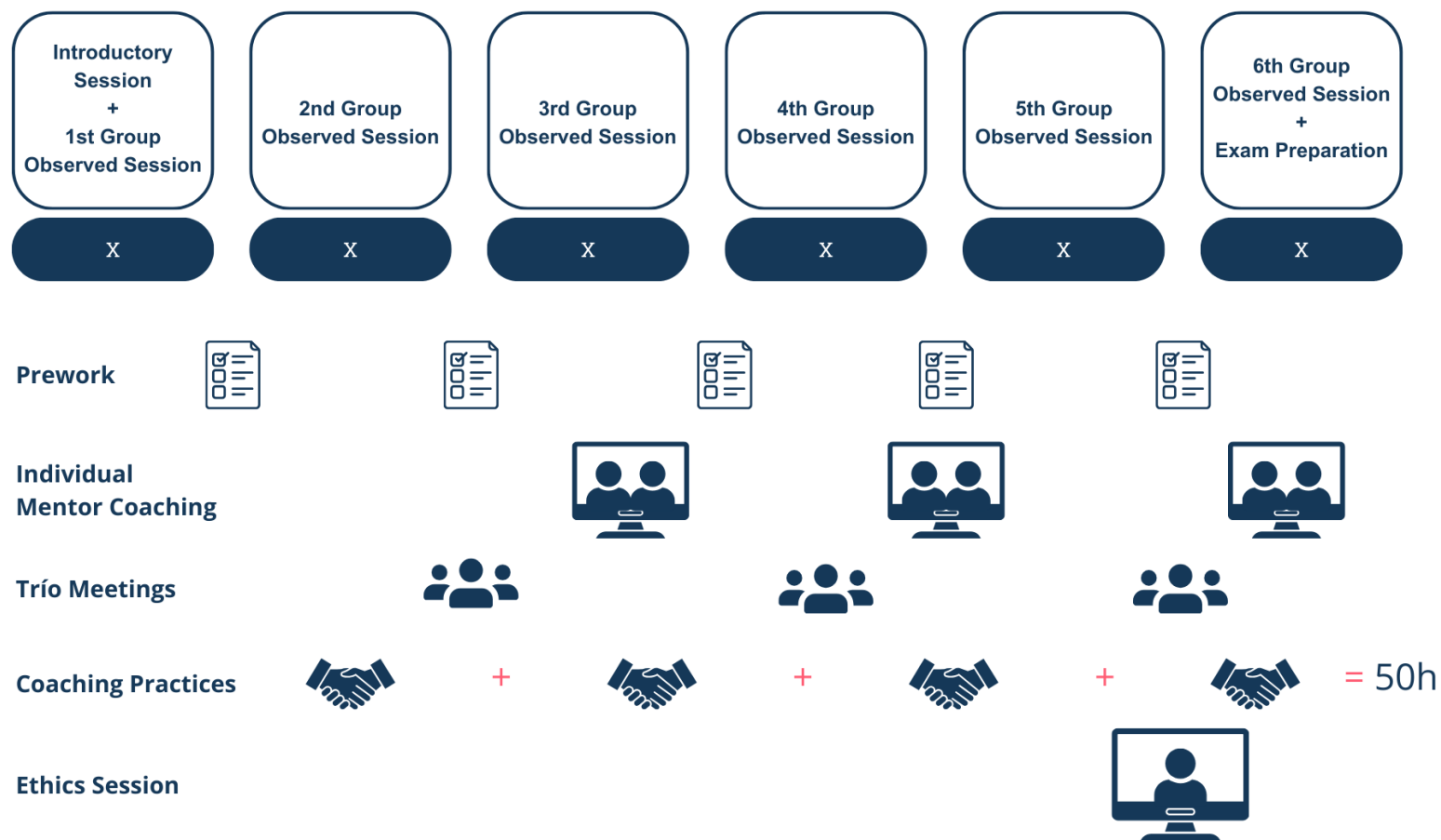
¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

Este ciclo está dirigido a personas que ya se han formado como coaches y desean profesionalizar su práctica y trabajar en el mundo de las organizaciones, asegurando que sus clientes reciban un coaching de alta calidad e impacto.

- Profesionales dedicados al desarrollo de personas y al cambio organizacional.
- Directivos de empresa que quieren trabajar su liderazgo como líderes-coaches e incorporar habilidades de coaching para convertirse en desarrolladores de otros.
- Profesionales con experiencia que quieren formarse como coaches certificados.



ESTRUCTURA DEL PROGRAMA



ELEMENTOS DEL PROGRAMA



6 Observed Sessions of 4 hours each, in groups of no more than 7 participants.



1 Group Mentor Coaching Session of 2 hours for exam preparation (along with the 6th Observed Session).



1 Online Session of 2.5 hours on coaching ethics.



7 Preparation Tasks for the sessions that allow you to prepare and get the most out of them, completed individually.



Individual Mentor Coaching: 3 sessions, each lasting 1 hour, with a mentor coach.



Coaching Practices with clients. A requirement of 50 hours for obtaining the diploma.



3 Trio Meetings that enhance group learning and the development of a self-evaluation mindset.

DESGLOSE DE CONTENIDOS

Sesiones observadas

En las sesiones, profundizaremos en temas clave que garantizan un coaching de calidad, centrándonos en una o dos de las competencias ICF necesarias para aprobar el examen.

S.O1: Centrarse eficazmente en el reto del coaching. El proceso de coaching.

S.O2: Crear un encuentro poderoso de coaching.

S.O3: Escuchar a otro nivel. El poder de las emociones.

S.O4: Entrenar a la persona en su totalidad. Exploración de áreas.

S.O5: Profundizar en la acción y la transformación.

S.O6: Práctica de examen.

Coaching de aprendizaje en grupo

Centrado en la preparación de exámenes.

Reuniones de trío

En estas sesiones, profundizamos en las dudas y los temas clave, y los estudiantes realizan una supervisión entre iguales.

Mentor Coaching Individual

Recibes feedback individual y trabajas todas las áreas personales de mejora que surgen a lo largo de las prácticas con clientes y las sesiones observadas.

«Al completar el programa, tu nivel de coaching será PCC».

¿QUÉ GANARÁS CON EL PROGRAMA?

- Nuevos conocimientos, habilidades y herramientas para impulsar el desarrollo humano y ayudar a los demás a dar respuestas mejores, más libres y creativas a sus retos.
- Un liderazgo mucho más eficaz, capaz de sacar lo mejor de tus equipos.
- Nuevas habilidades para mejorar tus relaciones y aprender a sacar lo mejor de ti mismo y de los demás, tanto en lo profesional como en lo personal. Un profundo conocimiento de lo que mueve al ser humano, que te permitirá aplicar correctamente las técnicas y herramientas del coaching, sabiendo que la mejor herramienta serás tú mismo.
- Iniciar una carrera profesional como coach, con una certificación avalada por ICF, que garantiza una formación de máxima calidad basada en el Modelo Dialógico.
- Avanzar en tu autoconocimiento, base esencial para ser una buena persona, un buen líder y un buen coach.

«UN PROGRAMA QUE RESPIRA VITALIDAD E INNOVACIÓN Y ES ALTAMENTE ENERGIZANTE»



EQUIPO DE FORMADORES Y FACILITADORES



Susana Alonso
Program Director



Javier Canal



Ahmed El Aawar



Charo Herrán



Mónica Larrabeiti



Edward Mullholand



Michelle Kemprom



Nadia Peeters

REQUISITOS DE INSCRIPCIÓN

Rellena el formulario de inscripción al programa.

Envía un CV actualizado o un enlace a tu perfil de LinkedIn, junto con una copia escaneada de tu DNI o pasaporte, a formacion.ejecutiva@ufv.es

La Unidad de Educación Ejecutiva se reserva el derecho de realizar una entrevista con el candidato para asegurar la coincidencia de expectativas. Tras la entrevista, se confirmará su inscripción.

Una vez que reciba la confirmación de su admisión, deberá asegurar su plaza abonando el 15% del importe total del programa en la cuenta especificada en el formulario de inscripción.

Posteriormente, se le notificará su reserva y se le proporcionarán las instrucciones pertinentes sobre el inicio del programa.

Se recomienda haber realizado aproximadamente 25 horas de prácticas de coaching con anterioridad.



MODALIDAD ONLINE

HORARIO

LOCALIZACIÓN: UFV MADRID

COMIENZO DEL PROGRAMA:

PRECIO*

Universidad Francisco de Vitoria
Crtra. Pozuelo-Majadahonda, Km 1,800
28223 Pozuelo de Alarcón (Madrid)



[iddi_](#)



formacion.ejecutiva@ufv.es



[iddiufv](#)



91 709 14 00 // +34 696 204 782



[iddi_ufv](#)



iddiufv.edu.es

*(Este importe incluye sesiones de formación, supervisiones, prácticas con clientes y todos los materiales y documentación del programa)



MÁS INFORMACIÓN UNIDAD DE EDUCACIÓN EJECUTIVA

IDDIUFV.EDU.ES

+34 91 709 14 00 – Ext 1859

+34 696 20 47 82

CTRA. POZUELO-MAJADAHONDA

KM 1.800, 28223 POZUELO DE ALARCÓN

MADRID. ES