



LIDERAZGO SISTÉMICO

**FACULTAD DE DERECHO,
EMPRESA Y GOBIERNO**

**COACHING
DE EQUIPOS**

Unidad de Educación Ejecutiva

Contamos con más de 20 años de experiencia acompañando a organizaciones y ejecutivos a crear entornos de trabajo más humanos y eficaces.

Somos la Unidad de Educación Ejecutiva de la Facultad de Derecho, Empresa y Gobierno de la Universidad Francisco de Vitoria. Acompañamos a organizaciones y ejecutivos para crear entornos de trabajo más humanos y eficaces, incrementando la capacidad de las personas de aprender y adaptarse continuamente al cambio.

Nos asociamos con organizaciones con visión de futuro que enfrentan desafíos humanos que necesitan de soluciones humanas, transformando las organizaciones desde las personas que las conforman para crear un lugar de trabajo humano a nivel económico, social y laboral.







Objetivos del programa

- 01** Cohesionar y comprometer a las personas que forman parte del equipo, incrementando su motivación y productividad.
- 02** Mejorar la cooperación entre los miembros del equipo y en su relación con otros equipos.
- 03** Mejorar la confianza, la comunicación y la resolución de conflictos.
- 04** Alinearles hacia una visión compartida.
- 05** Incrementar su creatividad, su capacidad de innovar y mejorar resultados.

Este programa es para ti si...

- Eres un consultor, un coach o un profesional que trabaje en hacer crecer a los equipos y mejorar las organizaciones.
- Quieres dar un paso más en tu desarrollo y estás dispuesto a cambiar tu mirada.
- Quieres aprender a transformar, empezando por ti mismo, y ser un verdadero agente de cambio. Estás abierto y dispuesto a investigar nuevos marcos de referencia.

Nos dirigimos en concreto a...

- Coaches, facilitadores y consultores dedicados al desarrollo de las personas, equipos y organizaciones, o al cambio cultural.
- Profesionales con experiencia que quieren formarse como coaches de equipo.
- Directivos de empresa que tengan que liderar equipos y quieran incluir habilidades de coaching sistémico para aprender a desarrollar equipos altamente efectivos y cohesionados.
- HRBP que tienen que trabajar a nivel sistémico, con diferentes equipos y con diferentes unidades de negocio.
- Profesionales del mundo de la educación que necesiten aprender a intervenir a nivel sistémico.





Estructura del Programa

Módulo 1

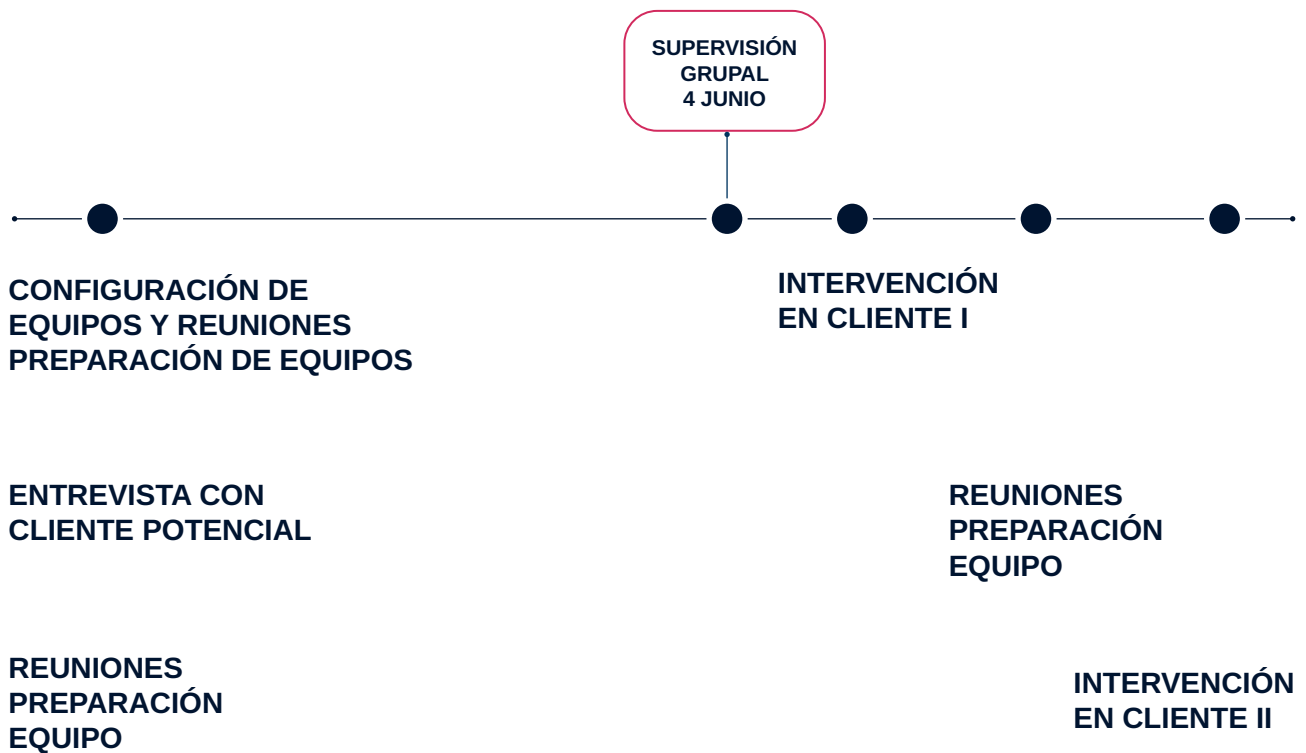
HABILIDADES
CLAVE PARA EL
DIAGNÓSTICO Y
LA FACILITACIÓN
DE EQUIPOS

Módulo 2

VISIÓN Y
ALINEAMIENTO
DEL EQUIPO

Módulo 3

ACCIÓN Y
TRANSFORMACIÓN
DEL EQUIPO



30 Créditos CCE en Core Competencies*

8 horas de MENTOR COACHING GRUPAL

*CRÉDITOS VÁLIDOS PARA RENOVAR
CUALQUIER CREDENCIAL DE ICF





Desglose de contenidos

Este programa tiene como objetivo facilitar a los líderes de equipos las estrategias de intervención, habilidades y herramientas para realizar Coaching de Equipos de forma eficaz en empresas y organizaciones.

Dentro del marco de las fases del proceso de Coaching de Equipos, los coaches se convierten en expertos en la generación de consciencia en el equipo sobre sus propias dinámicas relacionales y sistémicas y en cómo impactar en las mismas a fin de provocar los cambios que el equipo necesita para ser más eficiente. Los coaches profundizarán en el modelo de Coaching Dialógico y su aplicación al Coaching de Equipos.

Módulo 1

HABILIDADES CLAVE PARA EL DIAGNÓSTICO Y LA FACILITACIÓN DE EQUIPOS

- Lo que diferencia a un equipo de alto rendimiento otro nivel de cooperación.
- Saber diagnosticar: lentes para desvelar lo que está ocurriendo en el equipo y el tipo de intervención necesaria.
- Habilidades clave de facilitación efectiva de equipos: consiguiendo una cooperación de otro nivel.
- Herramientas para conseguir:
- Mejorar la confianza y positividad del equipo.
- Mejorar su nivel de cooperación.
- Generar alineamiento y conexión del equipo.

Módulo 2

VISIÓN Y ALINEAMIENTO DEL EQUIPO

- Crear visión para añadir valor y generar cohesión del equipo. Herramientas.
- El propósito del equipo como energía para el cambio.
- Roles, responsabilidad y barreras para el alto rendimiento y la cooperación.
- El feedback como elemento clave del desarrollo del equipo.
- Herramientas para superar las disfuncionalidades del equipo.

Módulo 3

ACCIÓN Y TRANSFORMACIÓN DEL EQUIPO

- La transformación del equipo como palanca para la movilización sistémica de la empresa.
- Gestión eficaz de situaciones y conflictos recurrentes en los equipos.
- Herramientas para la gestión de la emocionalidad del equipo consiguiendo la energía necesaria para la acción.
- Configuraciones sistémicas como herramienta avanzada de transformación.
- Planes de acción altamente efectivos y transformadores.
- El proceso global de facilitación de equipos para el alto rendimiento.



Requisitos para la inscripción

- Rellenar el formulario de inscripción al programa:



- Enviar a formacion.ejecutiva@ufv.es un CV actualizado o enlace de linkedIn y el DNI/pasaporte escaneado.
- Te llamaremos para realizar una breve entrevista con el director académico del programa, a la que seguirá una carta confirmando tu admisión o no en el programa.
- Una vez hayas recibido esta carta confirmando tu admisión, tendrás que realizar la reserva de plaza, abonando en la cuenta especificada en el boletín de inscripción el 15% del importe total del programa.
- Una vez realizado, te notificaremos tu reserva de plaza y te daremos las instrucciones pertinentes relativas al inicio del programa.

PROGRAMA COACHING DE EQUIPOS

MODALIDAD:

Presencial

UBICACIÓN:

UFV Madrid

HORARIO:

Jueves y viernes 09:30h a 19:00h

PRECIO:

3.250€



formacion.ejecutiva@ufv.es

Contacto: Miguel Esteban

+34 91 709 14 28 • Ext. 1859

iddiufv.edu.es

@iddi-ufv

Ctra. Pozuelo-Majadahonda, Km. 1,800

28223 Pozuelo de Alarcón

Madrid, España