



# LEADERS OF CHARACTER PROGRAM

## “10 WEEK CHALLENGE”

**DEL 7 DE OCTUBRE DE 2026 AL 3 DE  
FEBRERO DE 2027. MIÉRCOLES, DE 12 A 14H.**

**1 ECTS**

Orientado a impulsar el crecimiento personal de los estudiantes y formar líderes con impacto positivo en la sociedad, mediante lecturas, diálogo, ejercicios prácticos, desarrollo del carácter y mentoring.

**PROGRAMA  
GRATUITO.**

**DIRIGIDO A  
ALUMNOS DE 3º  
A 6º CURSO.**

**INSCRIPCIÓN  
ABIERTA HASTA  
EL 01/10.**

**¡INSCRÍBETE!**



**PLAZAS LIMITADAS**

# Leaders of Character Program

¿Vas a tener el **carácter para sostener** lo que sabes? ¿La **templanza** para no correr más que tu conciencia? ¿El **propósito** para no perderte en el camino?

Te vas a pasar años trabajando, pero si no sabes cuándo hacerlo, para qué hacerlo, y a qué estás dispuesto a renunciar o defender en el proceso, ¿te basta con saber cómo?

**Leaders of Character no es otro curso. Es un espacio provocador, real y necesario para quienes se toman en serio el impacto que quieren tener.**

**Oxford y la UFV** se unen para proponerte un reto de 10 semanas pensado para quienes, como tú, tienen poco tiempo pero no quieren vivir en piloto automático.

No se trata de que “te enseñemos a ser mejor”. Se trata de que te mires por dentro, dialogues con otros y te pongas en juego.

Cada semana: una sesión breve, potente, con gente que piensa en grande como tú. Lecturas cortas, diálogos que remueven, ejemplos de liderazgo real.

**Certificado al finalizar. Y un punto de inflexión que no caduca.**

# Sobre el programa

“Leaders of Character” es un programa de la Universidad Francisco de Vitoria que pretende **fomentar el florecimiento y crecimiento personal** de los estudiantes y capacitarlos para tener un **mayor impacto transformador en la sociedad**.

Específicamente, “Leaders of Character” tiene como objetivo **promover la adquisición de virtudes específicas** que fomenten **formas de liderazgo** fundamentadas en el **desarrollo del carácter**. El programa incluye las siguientes virtudes: **propósito y sentido de misión, fortaleza, veracidad, templanza, justicia, humildad, prudencia, paciencia y esperanza**.

Con el fin de desarrollar estas virtudes, el programa incorpora **diferentes actividades**. Entre otras, algunas de estas actividades consisten en sesiones semanales de **lectura reflexiva y diálogo** sobre las virtudes específicas del programa; sesiones estructuradas con **prácticas y ejercicios para la adquisición de hábitos** de cada una de las virtudes; sesiones de **estrategias diversas sobre desarrollo del carácter** y las virtudes del programa, así como aspectos de educación afectiva vinculados a la adquisición de virtudes. “Leaders of Character” incluye también diferentes sesiones de **mentoring** basadas en el programa de Acompañamiento de la Universidad Francisco de Vitoria, en las que se trabajarán competencias específicas relacionadas con las virtudes del programa.

Organiza el programa el **Centro de Educación en Virtudes y Valores** de la Universidad Francisco de Vitoria, en colaboración con el **Oxford Character Project** de la **Universidad de Oxford**.

Cursar el programa conlleva la realización de algunas breves encuestas anónimas al inicio y al final del mismo, con el propósito de evaluar el programa y su mejora continuada, y realizar algunos estudios sobre el desarrollo del carácter.

Al completar el programa se entregará un **certificado** a los participantes.

# Aportes del Programa Líderes de Carácter al Desarrollo Integral del Estudiante

## **Desarrollo moral y liderazgo ético:**

El LCP promueve el crecimiento personal y moral de los estudiantes, capacitándolos para tomar decisiones éticas y ejercer un liderazgo con impacto positivo en su entorno.

## **Sabiduría práctica (phrōnesis):**

El programa fomenta esta virtud clave para discernir y actuar correctamente en situaciones complejas, fortaleciendo la capacidad de decisión en la vida real.

## **Mejora en virtudes y capacidades de liderazgo:**

Evaluaciones muestran un progreso significativo en el desarrollo de virtudes y liderazgo entre los participantes, en comparación con un grupo de control.

## **Integración con el proyecto educativo universitario:**

El LCP complementa la formación humanística y ética de la universidad, reforzando un enfoque transversal y holístico del desarrollo del alumno.

## **Aprendizaje reflexivo y participativo:**

Ofrece un entorno seguro para el diálogo y la reflexión, promoviendo la autoconciencia y el compromiso personal con el crecimiento moral.

## **Impacto profesional y ciudadano:**

El programa prepara a los estudiantes para actuar con responsabilidad y ética tanto en su vida profesional como en su papel como ciudadanos.

## **Base para investigación educativa:**

Su diseño y primeros resultados permiten fundamentar estudios futuros en educación del carácter, contribuyendo al desarrollo de buenas prácticas.

Vianney Domingo & Verónica Fernández Espinosa (04 Jun 2025): Developing virtue-based leadership education: The Leaders of Character Program at Francisco de Vitoria University (Spain), Journal of Moral Education, DOI: 10.1080/03057240.2025.2507910

---

# Contacto



PATRICIA MAXWELL  
patricia.maxwell@ufv.es



VERÓNICA FERNÁNDEZ  
veronica.fernandez@ufv.es

## Objetivos

1. Fomentar el autoconocimiento para el desarrollo de las virtudes del carácter.
2. Desarrollo de virtudes del carácter específicas para el liderazgo.



## Metodología

1. Sesiones semanales.
2. Prácticas y ejercicios para la adquisición de hábitos.
3. Estrategias sobre desarrollo del carácter.
4. Sesiones de mentoring.
5. Encuestas anónimas de evaluación al inicio y fin del programa
6. Certificado al finalizar .

## Virtudes

### Propósito y sentido de misión

Descubrir un **propósito** se relaciona con el **motivo principal** por el que decidimos y actuamos, con la razón última que orienta y da sentido a nuestra conducta y nuestras acciones. Un buen liderazgo se caracteriza por saber establecer, vivir y comunicar un propósito y una misión. Liderar con propósito facilita y logra en quienes lideramos un sentido de pertenencia a una organización y una visión común que unifica, y tiene el poder de **transformar** de manera positiva las **relaciones** entre las personas

---

## Fortaleza

La fortaleza es la virtud que permite afrontar las dificultades, perseverar ante los retos y **mantenerse firme en la búsqueda del bien**, incluso cuando implica esfuerzo o sacrificio. El desarrollo de la fortaleza ayuda a **sostener decisiones en el tiempo**, superar obstáculos y **actuar con valentía** en situaciones adversas. Por ello, es una virtud clave para el liderazgo, ya que impulsa a no rendirse, a asumir responsabilidades y a actuar con constancia y determinación.

## Veracidad

La veracidad es la virtud que impulsa a **buscar, decir y vivir la verdad** con sinceridad y coherencia. Su desarrollo permite actuar con transparencia, generar confianza y **alinear lo que se piensa, se dice y se hace**. Además, favorece una comunicación honesta y relaciones auténticas. Por ello, es fundamental para el liderazgo, ya que sostiene la credibilidad personal y facilita un crecimiento sólido tanto a nivel personal como profesional.

## Templanza

La virtud de la templanza permite **aprender a actuar** con la **medida o moderación** más adecuada y que cada realidad o situación exige, tanto respecto a uno mismo, a los demás, a las decisiones que tomamos o los recursos que utilizamos. La templanza es una virtud positiva para el liderazgo que facilita las decisiones **reflexivas y equilibradas** y la serenidad en situaciones complejas o desafiantes, promoviendo **estabilidad** y confianza en quienes nos rodean.

## Justicia

La justicia es la virtud que lleva a dar a cada persona lo que le corresponde, **reconociendo su dignidad** y actuando con equidad. Su desarrollo permite **tomar decisiones imparciales**, respetar a los demás y promover relaciones basadas en **la responsabilidad y el respeto mutuo**. En el ámbito del liderazgo, resulta clave para generar confianza, crear entornos más equilibrados y orientar las acciones hacia el bien común, favoreciendo así el crecimiento personal y profesional.

## Humildad

La virtud de la humildad responde a **la verdad sobre uno mismo**, a la capacidad de **reconocer** positivamente lo que somos, tanto respecto a las propias **fortalezas** de carácter o virtudes como a las **vulnerabilidades** o deficiencias. El autoconocimiento que nos proporciona la humildad nos permite responsabilizarnos de nosotros mismos como base del liderazgo, y nos enseña a **reconocer a los demás** y a liderarlos haciéndolos crecer. La humildad resulta esencial para la construcción de relaciones positivas.

## Prudencia

Ser prudente es saber observar, analizar y juzgar bien cada situación particular; el desarrollo de la prudencia nos permite **acertar con las decisiones** y acciones más apropiadas en cada circunstancia y es, por eso, una de las virtudes más relevantes para un buen liderazgo en diferentes contextos. La **reflexividad**, el desarrollo del **buen juicio** o el aprendizaje en la **toma de decisiones** que implican la prudencia son necesarios para el **desarrollo personal y profesional**, para liderar a los demás y liderarse.

## Paciencia

La paciencia es la **capacidad de sostener el tiempo**, las dificultades y los procesos **sin perder la calma** ni la claridad. La espera activa, el autocontrol y la tolerancia a la frustración que implica la paciencia son esenciales para el crecimiento personal y profesional, así como para **acompañar a otros** y ejercer un liderazgo equilibrado y consciente.

## Esperanza

La virtud de la esperanza es aquel rasgo de carácter que nos permite **esperar adecuadamente** aquello que deseamos siendo arduo o difícil. La esperanza se relaciona con virtudes relevantes para el liderazgo, como la paciencia o la misma resiliencia.



# PLAN DEL PROGRAMA

N°	FECHAS	HORA	TEMA
1.	7 oct	12:00-14:00	Sesión de apertura. Liderazgo
2.	14 oct	12:00-14:00	Propósito personal
3.	21 oct	12:00-14:00	Fortaleza
4.	28 oct	12:00-14:00	Veracidad
5.	4 nov	12:00-14:00	Templanza
6.	11 nov	12:00-14:00	Justicia
7.	18 nov	12:00-14:00	Humildad
8.	25 nov	12:00-14:00	Prudencia
9.	2 dic	12:00-14:00	Paciencia
10.	27 ene	12:00-14:00	Esperanza
11.	3 febr	12:00-14:00	Sesión final con invitado especial

# ¿Por qué realizar el programa?

Te puede aportar...

